



Digital Leadership - New Work gestalten

Die Digitalisierung ist da und verändert das wirtschaftliche und soziale Umfeld in zunehmender Geschwindigkeit. Autorität wird dezentralisiert, Hierarchien werden flacher, Mitarbeiter arbeiten zeit- und ortsunabhängig. Unternehmen und Führungskräfte sind gefordert umzudenken und sich neu aufzustellen, um die elementaren Veränderungen der digitalen Transformation effektiv steuern zu können.

NUTZEN FÜR DIE TEILNEHMER

- Sie erkennen die Chancen und Herausforderungen digitaler Arbeit.
- Sie antizipieren Risiken und erarbeiten frühzeitig Lösungsstrategien.
- Sie unterstützen ihre Mitarbeiter bei der Gestaltung digitaler Arbeitswelten und steuern die Entwicklung in gesundheitsförderliche Bahnen.
- Sie entwickeln einen neuen Führungsstil, um den Herausforderungen des zeit- und ortsunabhängigen Arbeitens gerecht zu werden.

ZIELGRUPPE

Team- und Abteilungsleiter,
Führungskräfte aller Bereiche
und Hierarchieebenen,
Geschäftsführer, HR-Manager,
Leiter Personalentwicklung

INHALTE

- Entwicklungen und Trends in der digitalen Arbeitswelt
- Formulierung der Anforderungen an Digital Leadership
- Ressourcen und Belastungen digitaler Transformation
- Auswirkung der digitalen Führung auf die Organisationsstrukturen
- Welche Führungsmodelle sind bei innovativen Unternehmen erfolgreich?
- Empathie in der Führung
- Exkurs: Dimensionen gesundheitsförderlicher Führung
- Mitarbeiter bei der Gestaltung digitaler Arbeitswelten unterstützen
- Erarbeitung einer individuellen Adaption des Führungsstils

Methoden: Impulsvortrag, Lehrgespräch, Stationsarbeit, Soziogramm, Gruppenübungen, Erfahrungsaustausch, Fallbeispiele, Gesprächssimulation

Dauer: 2 Tage + optional 1 Tag Erfahrungsaustausch und Vertiefung (ca. nach sechs bis neun Monaten)



Referentin:

Silvia Balaban
Dipl.-Wirtschaftspsychologin [FH]
+49 [0] 1577 152 99 11
Silvia.Balaban@recalibration.de